

PROSPETTO X CALCOLO DEL COSTO ORARIO COMPLESSIVO	CAT B1
---	---------------

Voci fisse cedolino	€/ora	mensile
stipendio tabellare	€ 9,2119	1.437,0600
indennità vacanza contrattuale (IVC)	€ 0,0691	10,7800
rateo tredicesima (calcolato su tabellare+IVC)	€ 0,7734	120,6533
indennità di comparto	€ 0,2520	39,3100
indennità specifica cat B1	€ 0,0345	5,3800
A) TOTALE elementi retributivi	€ 10,3409	1.613,1833

	a=b/156	b= c*d	c	d
Oneri contributivi	€/ora	mensile	base imponibile	tasso
inps			1.613,183	
TFR			1.573,873	
inail posizione n. 40097351/50			1.613,183	
formatemp/ebitemp			1.613,183	
altri oneri contributivi				
B) TOTALE oneri			-----	-----

Quote accantonate comprensive di contributi per:	
ferie (30gg/a**)	
festività soppresse (4gg/a)	
Costi aggiuntivi:	-----
malattia/infortunio	
permessi vari (3gg x lutto, matrimonio 15gg/a, gravi infermità familiari 3gg/a, donazione sangue 1g, congedi parentali: maternità obbligatoria e facoltativa, assistenza figlio malato minore di 3anni 30gg/a...)	
altre voci (specificare)	
C) TOTALE accantonamenti	

TOTALE A+B+C	
---------------------	--

PREZZO OFFERTO esclusa IVA	
-----------------------------------	--

FIRMA OFFERENTE

** aventi a riferimento un orario di lavoro calcolato su settimana lunga

Si ricorda che l'offerente, con motivata e comprovata dichiarazione, può comunicare che le informazioni di cui al presente modulo costituiscono segreti tecnici o commerciali, pertanto escluse dal diritto di accesso, ai sensi dell'art. 13 comma 5 lettera a) del D.Lgs. 163/2006, salvo che nell'ipotesi di cui all'art.13 comma 6.

PROSPETTO X CALCOLO DEL COSTO ORARIO COMPLESSIVO	CAT B3
---	---------------

Voci fisse cedolino	€/ora	mensile
stipendio tabellare	€ 9,7382	1.519,1600
indennità vacanza contrattuale (IVC)	€ 0,0730	11,3900
rateo tredicesima (calcolato su tabellare+IVC)	€ 0,8176	127,5458
indennità di comparto	€ 0,2520	39,3100
A) TOTALE elementi retributivi	€ 10,8808	1.697,4058

	a=b/156	b= c*d	c	d
Oneri contributivi	€/ora	mensile	base imponibile	tasso
inps			1.697,4058	
TFR			1.658,0958	
inail posizione n. 40018256/49			1.697,4058	
formatemp/ebitemp			1.697,4058	
altri oneri contributivi				
B) TOTALE oneri			-----	-----

Quote accantonate comprensive di contributi per:	
ferie (26 gg/a**)	
festività soppresse (4gg/a)	
Costi aggiuntivi:	-----
malattia/infortunio	
permessi vari (3gg x lutto, matrimonio 15gg/a, gravi infermità familiari 3gg/a, donazione sangue 1g, congedi parentali: maternità obbligatoria e facoltativa, assistenza figlio malato minore di 3anni 30gg/a...)	
altre voci (specificare)	
C) TOTALE accantonamenti	

TOTALE A+B+C	
---------------------	--

PREZZO OFFERTO esclusa IVA	
-----------------------------------	--

FIRMA OFFERENTE

** aventi a riferimento un orario di lavoro calcolato su settimana corta

Si ricorda che l'offerente, con motivata e comprovata dichiarazione, può comunicare che le informazioni di cui al presente modulo costituiscono segreti tecnici o commerciali, pertanto escluse dal diritto di accesso, ai sensi dell'art. 13 comma 5 lettera a) del D.Lgs. 163/2006, salvo che nell'ipotesi di cui all'art.13 comma 6.

PROSPETTO X CALCOLO DEL COSTO ORARIO COMPLESSIVO	CAT C1
---	---------------

Voci fisse cedolino	€/ora	mensile
stipendio tabellare	€ 10,3922	1.621,1800
indennità vacanza contrattuale (IVC)	€ 0,0779	12,1600
rateo tredicesima (calcolato su tabellare+IVC)	€ 0,8725	136,1117
indennità di comparto	€ 0,2936	45,8000
A) TOTALE elementi retributivi	€ 11,6362	1.815,2517

	a=b/156	b= c*d	c	d
Oneri contributivi	€/ora	mensile	base imponibile	tasso
inps (sul totale elementi retributivi)			1.815,2517	
TFR			1.769,4517	
inail posizione n. 40018256/49			1.815,2517	
formatemp/ebitemp			1.815,2517	
altri oneri contributivi				
B) TOTALE oneri			-----	-----

Quote accantonate comprensive di contributi per:	
ferie (26 gg/a**)	
festività soppresse (4gg/a)	
Costi aggiuntivi:	-----
malattia/infortunio	
permessi vari (3gg x lutto, matrimonio 15gg/a, gravi infermità familiari 3gg/a, donazione sangue 1g, congedi parentali: maternità obbligatoria e facoltativa, assistenza figlio malato minore di 3anni 30gg/a...)	
altre voci (specificare)	
C) TOTALE accantonamenti	

TOTALE A+B+C	
---------------------	--

PREZZO OFFERTO esclusa IVA	
-----------------------------------	--

FIRMA OFFERENTE

* con riferimento ad un orario di lavoro calcolato su settimana corta

Si ricorda che l'offerente, con motivata e comprovata dichiarazione, può comunicare che le informazioni di cui al presente modulo costituiscono segreti tecnici o commerciali, pertanto escluse dal diritto di accesso, ai sensi dell'art. 13 comma 5 lettera a) del D.Lgs. 163/2006, salvo che nell'ipotesi di cui all'art.13 comma 6.

PROSPETTO X CALCOLO DEL COSTO ORARIO COMPLESSIVO	CAT D1
---	---------------

Voci fisse cedolino	€/ora	mensile
stipendio tabellare	€ 11,3070	1.763,8925
indennità vacanza contrattuale (IVC)	€ 0,0848	13,2300
rateo tredicesima (calcolato su tabellare+IVC)	€ 0,9493	148,0935
indennità di comparto	€ 0,3327	51,9000
A) TOTALE elementi retributivi	€ 12,6738	1.977,1160

	a=b/156	b= c*d	c	d
Oneri contributivi	€/ora	mensile	base imponibile	tasso
inps			1.977,1160	
TFR			1.925,2160	
inail posizione n. 40064417/26			1.977,1160	
formatemp/ebitemp			1.977,1160	
altri oneri contributivi				
B) TOTALE oneri			-----	-----

Quote accantonate comprensive di contributi per:	
ferie (26 gg/a**)	
festività soppresse (4gg/a)	
Costi aggiuntivi:	
malattia/infortunio	
permessi vari (3gg x lutto, matrimonio 15gg/a, gravi infermità familiari 3gg/a, donazione sangue 1g, congedi parentali: maternità obbligatoria e facoltativa, assistenza figlio malato minore di 3anni 30gg/a...)	
altre voci (specificare)	
C) TOTALE accantonamenti	
TOTALE A+B+C	
PREZZO OFFERTO esclusa IVA	

FIRMA OFFERENTE

* con riferimento ad un orario di lavoro calcolato su settimana corta

Si ricorda che l'offerente, con motivata e comprovata dichiarazione, può comunicare che le informazioni di cui al presente modulo costituiscono segreti tecnici o commerciali, pertanto escluse dal diritto di accesso, ai sensi dell'art. 13 comma 5 lettera a) del D.Lgs. 163/2006, salvo che nell'ipotesi di cui all'art.13 comma 6.